



TRATTAMENTI DI REPERIBILITA' E WEEK END LAVORATIVI: SI APRE IL CONFRONTO

Nel corso del mese di ottobre, in occasione di una tornata di incontri con la Delegazione trattante, l'Azienda ha dichiarato la propria disponibilità ad armonizzare i trattamenti per reperibilità e week-end lavorativi per i colleghi impegnati nella migrazione informatica.

Non possiamo che esprimere soddisfazione per il fatto che i pesanti problemi che stanno affrontando i lavoratori dei Centri per portare a compimento la migrazione siano stati inseriti nelle trattative in corso.

Ribadiamo soprattutto che un impegno così straordinario deve essere inserito in un quadro di limiti e regole certe – a partire dalle previsioni della Costituzione della Repubblica (art. 36).

L'armonizzazione delle diverse normative attualmente vigenti è l'occasione – che non possiamo assolutamente mancare - per realizzare questo obiettivo.

Per poter dare una valutazione consapevole delle ricadute richiediamo che venga fornita in sede locale una dettagliata informativa sul piano dei week-end previsti per la migrazione, nonché per le molteplici altre esigenze che in queste settimane hanno già portato a numerose attività straordinarie.

Questi dati sono infatti indispensabili per impostare le necessarie iniziative a tutela della salute, del comfort e della sicurezza dei colleghi coinvolti.

Vigileremo con estrema attenzione sull'andamento del confronto, che riteniamo vada concluso in tempi utili per il sereno prosieguo delle attività in questione.

Napoli, 9 novembre 2007

FABI – FALCRI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – SINFUB – UGL – UILCA
D.S.I. INTESA SANPAOLO – POLO DI NAPOLI